



UNIwersytet
Warszawski



Wydział
Historii

Hist-NAWA-03

Konkurs na stanowisko pracownika inżynieryjno-technicznego (informatyka) na pełen etat na 12 miesięcy na Wydziale Historii UW, w ramach realizacji projektu badawczego NAWA – Profesura Gościnna: „Miejsca, ludzie, wydarzenia: innowacje, badania z zakresu przestrzennej humanistyki dla wsparcia interpretacji i wyjaśniania”, czas trwania projektu: 2021-2024; kierownik projektu: prof. dr Francis Harvey

Planowany okres zatrudnienia:

12 miesięcy (15.02.2022 – 14.02.2023)

Łączne wynagrodzenie brutto brutto:

ok. 101 000 PLN

Stanowisko:

Informatyk / pracownik inżynieryjno-techniczny (istnieje możliwość negocjacji wymiaru czasu pracy, wymiaru etatu, okresu zatrudnienia oraz formy pracy: na miejscu lub zdalnie)

Opis projektu:

Wydział Historii UW poszukuje pracownika do zespołu badawczego w zakresie humanistyki cyfrowej w projekcie kierowanym przez prof. dr. Francisca Harveya. Projekt stawia sobie za cel rozwijanie nowego podejścia opartego na graficznym przedstawianiu danych jako narzędzia wspierającego badania nad historią i geografiami historyczną. W ramach realizacji projektu powstanie narzędzie cyfrowej obróbki danych, wspierające interpretację analityczną danych historycznych oraz narzędzie pozwalające na wizualizację interpretowanych danych.

Zadania stawiane przed grupą badawczą wymagają zainteresowania międzydyscyplinarnymi badaniami oparta na tworzeniu wiedzy i nowych rozwiązań przeznaczonych dla rozwiązań edukacyjnych oraz zaangażowania w prace badawcze o charakterze akademickim. Poszukiwany członek zespołu powinien wykazać się zainteresowaniem w zakresie rozwoju narzędzi w zakresie humanistyki cyfrowej. Wymagane będą kompetencje w łączeniu graphDB, wizualizacji danych, modelowania semantycznego, przedstawiania geograficznego oraz ilościowych i jakościowych metod badań historycznych. Projekt w dużej mierze wykorzystywać będzie narzędzia typu open source software, w tym [Gephi](#), [CATMA](#), [QGIS](#), [Nodegoat](#) oraz programów do wizualizacji danych [Neo4j](#) do stworzenia prototypu wykorzystującego dane środowiskowe do analizy danych historycznych i geograficznych, wspierającego oba obu tworzonych narzędzi. Częścią pracy zespołu będzie publikacja tekstów naukowych oraz udział w warsztatach oraz konferencjach

naukowych. Członkowie zespołu będą mieli możliwość udziału w wydarzeniach naukowych dotyczących tematyki projektu organizowanych w różnych krajach Europy.

Oczekiwania:

1. Kompetencje w zakresie pracy z oprogramowaniem stosowanym w projekcie, doświadczenie w tworzeniu stron internetowych;
2. Kompetencje w zakresie instalacji i zarządzania grafową bazą danych, wsparcie serwera z UW-IT, zarządzanie danymi, rozwój i utrzymanie oprogramowania projektowego i zestawów narzędzi, wsparcie warsztatów i badań do publikacji;
3. Zdolność prowadzenie badań naukowych z zakresu projektu i komunikowania ich rezultatów;
4. Zdolność i chęć pracy w zespole, dzielenia się wynikami badań, terminowość.

Procedura konkursowa:

Termin składania dokumentacji: 10 stycznia 2022 r. Liczy się data wpływu.

Termin rozstrzygnięcia konkursu: do 17 stycznia 2022 r.

Tryb postępowania komisji konkursowej określają przepisy obowiązujące na Uniwersytecie Warszawskim. Na podstawie wstępnej oceny zgłoszeń komisja może wyłonić grupę kandydatów dopuszczonych do dalszych etapów postępowania. Procedura konkursowa może obejmować rozmowy członków komisji z kandydatami, które odbędą się za pośrednictwem Internetu między 10 a 17 stycznia 2022 r.

O wynikach konkursu kandydaci zostaną poinformowani pocztą elektroniczną. Jednocześnie informujemy, że konkurs jest jedynie pierwszym etapem określonej w Statucie UW procedury zatrudniania na stanowisku inżyniersko-technicznym, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Zatrudnienie przewidziane jest od 15 lutego 2022 roku.

Wykaz wymaganych dokumentów:

1. Informacja o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. 2015 r. poz. 2135 z późn. zm).
2. CV z listą opracowanych aplikacji (w języku angielskim).
3. List motywacyjny (w języku angielskim).
4. Kwestionariusz osobowy dla kandydata.

Dokumenty należy wysłać za pośrednictwem e-maila (zatytułowanego „Konkurs-WHist-NAWA-3”) na adres Wydziału Historii: dziekanat.wh@uw.edu.pl

.....
imię i nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne dane³ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

¹ Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami).

² Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO).

³ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁴, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁵, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adresy: dziekanat.wh@uw.edu.pl

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.⁶

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

⁴ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

⁵ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

⁶ Art. 7 ust. 3 RODO.

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.⁷ Państwa dane

będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.⁸ Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....
(miejsowość i data)

.....
(podpis kandydata)

⁷ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

⁸ <https://www.privacyshield.gov>