

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Historii, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta (post-doc) (R2) w grupie pracowników badawczych w Zakładzie Historii Średniowiecznej na Wydziale Historii UW w projekcie badawczym Sonata Bis NCN „Uznawanie świętych w pełnym średniowieczu. Nowe spojrzenie na lokalną i papieską formalizację kultów” (nr projektu 2023/50/E/HS3/00250)

O projekcie:

Tytuł projektu	„Uznawanie świętych w pełnym średniowieczu. Nowe spojrzenie na lokalną i papieską formalizację kultów”
Typ projektu	Sonata Bis 13
Instytucja finansująca	Narodowe Centrum Nauki
Czas trwania projektu	60 miesięcy (21.02.2025-20.02.2030)
Kierownik projektu	dr hab. Grzegorz Pac, prof. ucz.
Opis projektu	Celem projektu RECOGNISING-SAINTS jest całościowa analiza zjawiska uznawania i formalizacji kultów świętych w Europie Łacińskiej od końca X do końca XIII wieku. Przedmiotem zainteresowania jest tak lokalne zatwierdzanie świętości, jak i kanonizacje papieskie, a także aktorzy zaangażowani w proces uznawania nowych kultów i formy, w jakich się to odbywało. Podstawowym narzędziem badawczym, a zarazem ważnym, obok publikacji, efektem projektu, będzie the Sainthood Recognition Catalogue – kompletny katalog cyfrowy wszystkich przypadków uznawania świętości w pełnym średniowieczu.

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	adiunkt (post-doc)
Jednostka organizacyjna	Wydział Historii, Zakład Historii Średniowiecznej
Grupa pracowników	badawcza
Profil stanowiska (R1-R4)	R2
Dyscyplina naukowa	historia
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę, 1 etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	Zatrudnienie planowane jest od 1 stycznia 2026 (ewentualnie 1 grudnia 2025) Okres zatrudnienia: 36 miesięcy
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie zasadnicze wraz z dodatkiem stażowym: około 8850,00 PLN brutto/miesiąc plus 13-a pensja w wysokości zbliżonej do wysokości pensji miesięcznej raz do roku

Pozostałe warunki pracy	– 36 dni płatnego urlopu rocznie, możliwość uzyskania w każdym roku dodatku finansowego na wypoczynek wakacyjny i przerwę bożonarodzeniową – Miejsce pracy: Wydział Historii UW – <i>Możliwości rozwoju zawodowego: Więcej informacji: link</i>
Podstawowe obowiązki	- badanie zjawiska uznawania świętych w pełnym średniowieczu, szczególnie na obszarach spoza dawnych obszarów rzymskich jak Skandynawia, Wyspy Brytyjskie, większość obszarów Niemiec, Europa Środkowa itp. - zbieranie danych i wprowadzanie ich do the Sainthood Recognition Catalogue - udział w analizie i interpretacji zebranych danych. - publikacja wyników w uznanych międzynarodowych czasopismach i wydawnictwach naukowych, w tym udział w powstawaniu monografii zbiorowej. - udział w rozpowszechnianiu wyników projektu na międzynarodowych konferencjach i seminariach naukowych. - udział w organizacji wydarzeń związanych z projektem badawczym, takich jak konferencje i warsztaty, zarówno te o charakterze naukowym, jak i popularnonaukowym/promocyjnym oraz w redagowaniu publikacji zbiorowych związanych z realizacją grantu. - współpraca z kierownikiem projektu i pozostałymi członkami zespołu, w tym regularna obecność w biurze i udział w cotygodniowych zebraniach zespołu. <i>Więcej: Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego</i>
Warunki przystąpienia do konkursu ¹	1. <i>Spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.)</i> 2. Stopień doktora w zakresie historii, filologii klasycznej, literaturoznawstwa, teologii, historii sztuki lub dziedziny pokrewnej, nadany nie wcześniej niż w roku 2018 (z uwzględnieniem przerw określonych w definicji stanowiska typu post-doc zawartej w Regulaminie przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych). Stopień doktora musi być nadany przez instytucję inną niż Uniwersytet Warszawski, chyba że kandydat po uzyskaniu go odbył co najmniej 10-miesięczny zagraniczny staż podoktorski. Kandydat nie może posiadać tytułu profesora lub stopnia naukowego doktora habilitowanego, ani w przeszłości współpracować z kierownikiem projektu w realizacji grantu badawczego. 3. Poparte publikacjami doświadczenie w pracy naukowej w obszarze związanym z tematyką projektu: historia, kultura, religijność średniowiecznej Europy. 4. Co najmniej bardzo dobra znajomość języka łacińskiego, umożliwiająca lekturę tekstów źródłowych. 5. Znajomość języków nowożytnych: j. angielski (płynność w mowie i pisaniu), umiejętność czytania w innym języku obcym (najchętniej niemieckim). Znajomość węgierskiego i/lub języków skandynawskich będzie dodatkowym atutem).
Ponadto oczekujemy ²	1. Doświadczenie w badaniu lub dobra znajomość tematyki kultu świętych i/lub historii Kościoła w średniowieczu mile widziane. 2. Oczekiwana jest także gotowość do pracy w zespole 3. <i>W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla wyłonionej osoby podstawowym miejscem pracy.</i>
Kryteria oceny kandydatów w konkursie	1. Dotychczasowa działalność naukowa (publikacje naukowe, udział w konferencjach naukowych) (0-35 pkt). 2. Aktywność w projektach badawczych (0-15 pkt) a) kierowanie projektami badawczymi NCN, NPRH, FNP, lub innymi (0-10 pkt), b) udział w projektach w charakterze wykonawcy (0-5 pkt). 3. Uzyskanie prestiżowych stypendiów (0-15 pkt) a) na pobyt w zagranicznym ośrodku naukowym (0-10 pkt), b) krajowych (0-5 pkt). 4. Działalność organizacyjna (0-5 pkt). 5. Inne aktywności, np. popularyzacja wiedzy (0-10 pkt). 6. Projekt badawczy (0-20 pkt).

¹ Wymagane Ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutem UW, a także konieczne na stanowisku.

² Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej

	(łącznie: 0-100 pkt). Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do zaproszenia na rozmowy wybranych kandydatów. Członkowie komisji dokonują oceny na podstawie dorobku i przeprowadzonych rozmów kwalifikacyjnych poprzez stworzenie rankingu kandydatów, poczynając od kandydata ocenionego najwyżej. Kandydaci otrzymują punkty zależne od miejsca w rankingu sporządzonym przez każdego z członków komisji.
--	--

Stanowisko nie związane z działalnością objętą ochroną małoletnich.

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	Whist-K-2025-06
Słowa kluczowe	pełne średniowiecze, świętość, Kościół, papieżstwo, religijność
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji	30 września 2025
Sposób składania aplikacji	pocztą elektroniczną na adres: praca.historia@uw.edu.pl, podając w tytule wiadomości: „Call: Recognising-saints 2”.
Wymagane dokumenty	1. Zgłoszenie do konkursu – podanie do JM Rektora UW. 2. Informacja o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. 2018 r. poz. 1000 z późn. zm.) (dostępne na stronie internetowej Biura Spraw Pracowniczych UW: https://bsp.adm.uw.edu.pl/bsp-druki-do-pobrania/; Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych przy rekrutacji do pracy). 3. CV z listą publikacji (po angielsku) obejmujące informacje takie jak wykształcenie, informacje zawodowe (poprzednie zatrudnienia) ze szczególnym uwzględnieniem i uzasadnieniem ewentualnych przerw w karierze, znajomość języków, stypendia/wyróżnienia, lista publikacji i prezentacji konferencyjnych, informacje na temat zakończonych i realizowanych projektów badawczych, informacje na temat innych osiągnięć. 4. Opis planów naukowych związanych z projektem – propozycja badań dotyczących wybranej problematyki mieszczącej się w ramach tematu projekt, na której kandydat chciałby się skupić (po angielsku). 5. Kopia opublikowanego lub przyjętego do druku (wraz z zaświadczeniem od redakcji) w czasopiśmie lub tomie zbiorowym artykułu naukowego. 6. Dyplom doktorski lub oświadczenie promotora o przewidywanym terminie uzyskania stopnia doktora nie późniejszym niż koniec grudnia 2025. Stopień doktora musi być uzyskany przed momentem zatrudnienia. 7. Dane kontaktowe dwóch osób polecających (imię, nazwisko, adres e-mail, telefon). 8. Kwestionariusz osobowy (formularz dostępny na stronie internetowej Biura Spraw Pracowniczych UW: https://bsp.adm.uw.edu.pl/bsp-druki-do-pobrania/; Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie). 9. Oświadczenie o zapoznaniu się z warunkami przeprowadzania konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie Warszawskim (Zarządzenie nr 106 Rektora UW z dnia 27 września 2019 r., par. 1, ust. 4). 10. Oświadczenie o spełnieniu warunków określonych w Ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo 3.szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742) i Statucie UW (Uchwała nr 443 Senatu UW z dn.26 czerwca 2019, Monitor poz. 190): https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2020/07/Oświadczenie_art-113-ustawy-PSWiN_2018.docx Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!

Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim [link](#)

Etapy konkursu	Po dokonaniu oceny formalnej wniosków komisja dokona wstępnej oceny merytorycznej zgłoszeń i na tej podstawie wyłoni grupę kandydatów dopuszczonych do drugiego etapu postępowania, obejmującego rozmowy kwalifikacyjne. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi na podstawie ostatecznej oceny merytorycznej kandydatów dopuszczonych do rozmów kwalifikacyjnych.
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	do połowy listopada 2025 r. Kandydaci zostaną poinformowani pocztą elektroniczną.
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	na adres: praca.historia@uw.edu.pl z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: <i>Inne ważne informacje od osoby kandydującej</i>

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału	https://historia.uw.edu.pl/
Profil dydaktyczny wydziału	https://historia.uw.edu.pl/

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.

