

COMPETITION ANNOUNCEMENT

The dean of the Faculty of History, with the consent of the Rector of the University of Warsaw, announces a competition for the position of postdoctoral researcher (R2) in the Department of Medieval History, Faculty of History, University of Warsaw in the Sonata Bis NCN research project: "Recognising Saints in the High Middle Ages: Local and Papal Formalisation of Cults Reconsidered"

About the project:

Title of the project	"Recognising Saints in the High Middle Ages: Local and Papal Formalisation of Cults Reconsidered"
Type of the project	Sonata Bis 13
Funding institution	National Science Centre Poland
Duration of the project	60 months (21.02.2025-20.02.2030)
Head of the project	Prof. Grzegorz Pac
Description of the project	The aim of the RECOGNISING-SAINTS project is a comprehensive analysis of the phenomenon of the recognition and formalization of cults of saints in Latin Europe from the late 10th to the late 13th centuries. The subject of interest is both local approval of sainthood and papal canonizations, as well as the actors involved in the process of recognizing new cults and the forms in which this took place. The primary research tool, and an important outcome of the project besides publications, will be the Sainthood Recognition Catalogue - a complete digital catalogue of all cases of sainthood recognition in the High Middle Ages. More information: https://www.recognising-saints.historia.uw.edu.pl/

Position details:

Position title	postdoctoral researcher (male/female)
Organisational unit	Faculty of History, Department of Medieval History
Employment group	Research
Position profile	R2
Academic discipline	History
Number of positions	1
Expected date of commencement of work and employment period	Employment is planned from 1 September 2026 Period of employment: 36 months
Remuneration	Basic remuneration including seniority bonus: approximately PLN 8850.00 gross /month plus the additional (thirteenth) annual remuneration similar to the amount of the monthly salary. More information: link
Other working conditions	36 days of paid vacation per year, the possibility of obtaining each year a financial allowance for vacation and Christmas break - Workplace: Faculty of History <i>Career opportunities: More information: link</i>
Basic responsibilities and obligations	- researching the phenomenon of saint recognition in the High Middle Ages - collecting data and entering them into the Sainthood Recognition Catalogue.

	- participating in the analysis and interpretation of the collected data. - publishing the results in internationally recognized scientific journals and publications, including participation in the creation of a collective monograph. - participation in the dissemination of the project results at international conferences and seminars. - participation in the organization of events related to the research project, such as conferences and workshops, both scientific and popular science/promotional, and in the editing of collective publications related to the project. - cooperation with the Principal Investigator and other team members, including a regular presence in the office and participation in team meetings. <i>More information:</i> Scope of responsibilities of the academic teacher
Conditions for entering the competition ¹	1. <i>Fulfilment of the requirements set out in Article 113 of the Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2024, item 1571, consolidated text)</i> 2. a Ph.D. degree in history, classical philology, literary studies, theology, art history, or a related field, obtained no earlier than 2019 (this period may be extended pursuant to the Types of costs in research projects funded by the National Science Centre, Poland; career breaks extending the eligibility period for the position must be certified by appropriate documents). The doctoral degree must be awarded by an entity other than the University of Warsaw, unless the candidate has completed at least 10 months of post-doctoral fellowship abroad after obtaining the degree. The candidate must not hold a titular professorship or have a habilitation, or have worked with the PI on a research grant in the past. 2. Experience with research in an area related to the project topic: history, culture, religiosity of medieval Europe documented by relevant publications. 3. At least very good knowledge of Latin, enabling reading of sources. 4. Modern languages: fluency in speaking and writing in English, and ability to read in at least one another modern language (preferably German).
In addition, we expect ²	1. Preferably previous studies or good acquaintance with topics regarding the cult of saints and/or Church history in the Middle Ages 2. A readiness to work in a team is also expected 3. <i>If hired, we expect the University of Warsaw to be the primary workplace for the successful candidate.</i>
Criteria for the assessment of candidates in a competition	Stage I 1. Alignment of the research profile with the requirements specified in the competition announcement for a specific position, including, if applicable, a research project (0-60 points) 2. Previous achievements, including scientific publications, management of research projects or scholarships for stays at prestigious research centres, participation in projects as a contractor (0-30 points) 3. Organisational activity (0-5 points) 4. Other activities, e.g. popularisation of knowledge (0-5 points) (Total for stage I: 0-100 points) Those who have obtained at least 40 points in stage I may qualify for stage II. Stage II In the second stage of the procedure, the members of the committee make an evaluation on the basis of the achievements and the interviews by creating a ranking of the candidates, starting from the candidate rated the highest. Candidates are awarded points according to their ranking by each member of the selection board. The following aspects are assessed: the suitability of the research profile to the requirements, including in particular language skills, the research project, as well as previous scientific achievements and experience and skills related to teamwork.

Position not related to activities covered by the protection of minors.

Competition rules:

Announcement reference number	Whist-K-2026-01
Keywords	High Middle Ages, sanctity, Church, papacy, religiosity

¹ Required by the Act, the Law on Higher Education and Science, the Statute of the University of Warsaw, as well as necessary for the position.

² Additional conditions to be met; however, not meeting them will not lead to a negative formal assessment.

Deadline for submitting applications	3 May 2026
Method of submitting an application	by e-mail to the following address: praca.historia@uw.edu.pl under the title: "Call: Recognising-saints 3"
Required documents	1. An administrative questionnaire ("Personal questionnaire for the person applying for employment") filled in in English 2. Information on language skills (Latin and modern languages, in English) 3. Description of research plans related to the project - a research proposal on a selected problem area within the theme of the project on which the candidate would like to focus (2-4 pages, in English) 4. A copy of a scholarly article published or accepted for publication (with a certificate from the editor) in a journal or an edited volume. 5. Ph.D. degree or a certificate of the Ph.D. defence or a statement from your supervisor that you expect to receive your Ph.D. degree no later than the end of August 2026. The Ph.D. degree must be obtained prior to the beginning of employment. 6. Contact details of two referees (first name, surname, e-mail address). Please ensure that your application is complete and submitted by the deadline indicated!

The competition is the first stage of the recruitment process, please read the Policy of Open, Transparent and Merit-Based Recruitment at the University of Warsaw [link](#)

Stages of competition	Stage I The committee members evaluate candidates according to the regulations adopted by the Faculty of History, University of Warsaw. As a result of the vote, a shortlist of candidates admitted to the second stage is created. Stage II In the second stage of the procedure, the members of the committee make an evaluation on the basis of the achievements and the interviews by creating a ranking of the candidates, starting from the candidate rated the highest. Candidates are awarded points according to their ranking by each member of the selection board.
Anticipated date and method of notification of the competition outcomes	by the mid-June 2026. Candidates will be informed by e-mail.
Contact for any questions relating to the competition	to: praca.historia@uw.edu.pl with the announcement reference number Accessibility needs should be indicated on the Candidate's Questionnaire, in: <i>Other relevant information from a candidate</i>

Employing faculty/unit:

Research profile of faculty/unit	https://historia.uw.edu.pl/en
Teaching profile of faculty/unit	https://historia.uw.edu.pl/en

The University of Warsaw has implemented the procedure for whistleblowers reporting cases of law violation and for undertaking follow-up actions. For **more information** about this topic and the processing of candidates' personal data please follow the [link](#)

The University of Warsaw is a winner of the HR Excellence in Research award granted by the European Commission to institutions adhering to the European Charter for Researchers.



OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Historii, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta (post-doc) (R2) w grupie pracowników badawczych w Zakładzie Historii Średniowiecznej na Wydziale Historii UW w projekcie badawczym Sonata Bis NCN „Uznawanie świętych w pełnym średniowieczu. Nowe spojrzenie na lokalną i papieską formalizację kultów” (nr projektu 2023/50/E/HS3/00250)

O projekcie:

Tytuł projektu	„Uznawanie świętych w pełnym średniowieczu. Nowe spojrzenie na lokalną i papieską formalizację kultów”
Typ projektu	Sonata Bis 13
Instytucja finansująca	Narodowe Centrum Nauki
Czas trwania projektu	60 miesięcy (21.02.2025-20.02.2030)
Kierownik projektu	dr hab. Grzegorz Pac, prof. ucz.
Opis projektu	Celem projektu RECOGNISING-SAINTS jest całościowa analiza zjawiska uznawania i formalizacji kultów świętych w Europie Łacińskiej od końca X do końca XIII wieku. Przedmiotem zainteresowania jest tak lokalne zatwierdzanie świętości, jak i kanonizacje papieskie, a także aktorzy zaangażowani w proces uznawania nowych kultów i formy, w jakich się to odbywało. Podstawowym narzędziem badawczym, a zarazem ważnym, obok publikacji, efektem projektu, będzie the Sainthood Recognition Catalogue – kompletny katalog cyfrowy wszystkich przypadków uznawania świętości w pełnym średniowieczu. Więcej informacji: https://www.recognising-saints.historia.uw.edu.pl/

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	Adiunkt (post-doc) (kobieta/mężczyzna)
Jednostka organizacyjna	Wydział Historii, Zakład Historii Średniowiecznej
Grupa pracowników	Badawcza
Profil stanowiska (R1-R4)	R2
Dyscyplina naukowa	Historia
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę, 1 etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	Zatrudnienie planowane jest od 1 września 2026 Okres zatrudnienia: 36 miesięcy
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie zasadnicze wraz z dodatkiem stażowym: około 8850,00 PLN brutto /miesiąc plus 13-a pensja w wysokości zbliżonej do wysokości pensji miesięcznej raz do roku
Pozostałe warunki pracy	– 36 dni płatnego urlopu rocznie, możliwość uzyskania w każdym roku dodatku finansowego na wypoczynek wakacyjny i przerwę bożonarodzeniową

	– Miejsce pracy: Wydział Historii UW – <i>Możliwości rozwoju zawodowego: Więcej informacji: link</i>
Podstawowe obowiązki	- badanie zjawiska uznawania świętych w pełnym średniowieczu - zbieranie danych i wprowadzanie ich do the Sainthood Recognition Catalogue - udział w analizie i interpretacji zebranych danych. - publikacja wyników w uznanych międzynarodowych czasopismach i wydawnictwach naukowych, w tym udział w powstawaniu monografii zbiorowej. - udział w rozpowszechnianiu wyników projektu na międzynarodowych konferencjach i seminariach naukowych. - udział w organizacji wydarzeń związanych z projektem badawczym, takich jak konferencje i warsztaty, zarówno te o charakterze naukowym, jak i popularnonaukowym/promocyjnym oraz w redagowaniu publikacji zbiorowych związanych z realizacją grantu. - współpraca z kierownikiem projektu i pozostałymi członkami zespołu, w tym regularna obecność w biurze i udział w zebraniach zespołu. <i>Więcej: Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego</i>
Warunki przystąpienia do konkursu ¹	1. <i>Spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.)</i> 2. Stopień doktora w zakresie historii, filologii klasycznej, literaturoznawstwa, teologii, historii sztuki lub dziedziny pokrewnej, nadany nie wcześniej niż w roku 2019 (z uwzględnieniem przerw określonych w definicji stanowiska typu post-doc zawartej w Regulaminie przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych; przerwy w karierze wydłużające okres kwalifikowalności do stanowiska muszą zostać poświadczone odpowiednimi dokumentami). Stopień doktora musi być nadany przez instytucję inną niż Uniwersytet Warszawski, chyba że kandydat po uzyskaniu go odbył co najmniej 10-miesięczny zagraniczny staż podoktorski. Kandydat nie może posiadać tytułu profesora lub stopnia naukowego doktora habilitowanego, ani w przeszłości współpracować z kierownikiem projektu w realizacji grantu badawczego. 3. Poparte publikacjami doświadczenie w pracy naukowej w obszarze związanym z tematyką projektu: historia, kultura, religijność średniowiecznej Europy. 4. Co najmniej bardzo dobra znajomość języka łacińskiego, umożliwiająca lekturę tekstów źródłowych. 5. Znajomość języków nowożytnych: j. angielski (płynność w mowie i pisaniu), umiejętność czytania w co najmniej jednym innym języku obcym (najchętniej niemieckim).
Ponadto oczekujemy ²	1. Doświadczenie w badaniu lub dobra znajomość tematyki kultu świętych i/lub historii Kościoła w średniowieczu mile widziane. 2. Oczekiwana jest także gotowość do pracy w zespole 3. <i>W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla wyłonionej osoby podstawowym miejscem pracy.</i>
Kryteria oceny kandydatów w konkursie	Etap I 1. Dopasowanie profilu badawczego do wymagań wyrażonych w ogłoszeniu konkursowym dla konkretnego stanowiska, w tym – jeśli dotyczy – projekt badawczy (0-60 pkt) 2. Dotychczasowe osiągnięcia, w tym publikacje naukowe, kierowanie projektami badawczymi lub stypendia na pobyt w prestiżowym ośrodku naukowym, udział w projektach w charakterze wykonawcy (0-30 pkt) 3. Działalność organizacyjna (0-5 pkt) 4. Inne aktywności, np. popularyzacja wiedzy (0-5 pkt) (W I etapie łącznie: 0-100 pkt.) Do drugiego etapu zakwalifikowane mogą być osoby, które w pierwszym etapie uzyskały nie mniej niż 40 pkt. Etap II W drugim etapie postępowania członkowie komisji dokonują oceny na podstawie dorobku i przeprowadzonych rozmów kwalifikacyjnych poprzez

¹ Wymagane Ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutem UW, a także konieczne na stanowisku.

² Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej

	stworzenie rankingu kandydatów, poczynawszy od kandydata ocenionego najwyżej. Kandydaci otrzymują punkty zależne od miejsca w rankingu sporządzonym przez każdego z członków komisji. Ocenie podlegają: dopasowanie profilu badawczego do wymagań, w tym zwłaszcza kompetencje językowe, projekt badawczy, a także dotychczasowe osiągnięcia naukowe oraz doświadczenie i umiejętności związane z pracą w zespole.
--	--

Stanowisko nie związane z działalnością objętą ochroną małoletnich.

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	Whist-K-2026-01
Słowa kluczowe	pełne średniowiecze, świętość, Kościół, papieżstwo, religijność
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji	3 maja 2025
Sposób składania aplikacji	pocztą elektroniczną na adres: praca.historia@uw.edu.pl, podając w tytule wiadomości: „Call: Recognising-saints 3”.
Wymagane dokumenty	1. Kwestionariusz osobowy wypełniony po angielsku (formularz dostępny na stronie internetowej Biura Spraw Pracowniczych UW: Personal questionnaire for the person applying for employment) 2. Informacja o znajomości łaciny i języków nowożytnych (w języku angielskim) 3. Opis planów naukowych związanych z projektem – propozycja badań dotyczących wybranej problematyki mieszczącej się w ramach tematu projektu, na której kandydat chciałby się skupić (2-4 strony, po angielsku) 4. Kopia artykułu naukowego opublikowanego lub przyjętego do druku (wraz z zaświadczeniem od redakcji) w czasopiśmie lub tomie zbiorowym. 5. Kopia dyplomu doktorskiego lub zaświadczenie o odbytej obronie lub oświadczenie promotora o przewidywanym terminie uzyskania stopnia doktora nie późniejszym niż koniec sierpnia 2026. Stopień doktora musi być uzyskany przed momentem zatrudnienia. 6. Dane kontaktowe dwóch osób polecających (imię, nazwisko, adres e-mail). Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!

Etapy konkursu	Etap I Członkowie komisji dokonują oceny kandydatów według przepisów przyjętych na Wydziale Historii UW. W wyniku głosowania tworzona jest krótka lista kandydatów dopuszczonych do II etapu. Etap II W drugim etapie postępowania członkowie komisji dokonują oceny na podstawie dorobku i przeprowadzonych rozmów kwalifikacyjnych poprzez stworzenie rankingu kandydatów, poczynawszy od kandydata ocenionego najwyżej. Kandydaci otrzymują punkty zależne od miejsca w rankingu sporządzonym przez każdego z członków komisji.
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	do połowy czerwca 2026 r. Kandydaci zostaną poinformowani pocztą elektroniczną.
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	na adres: praca.historia@uw.edu.pl z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: <i>Inne ważne informacje od osoby kandydującej</i>

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału	https://historia.uw.edu.pl/
Profil dydaktyczny wydziału	https://historia.uw.edu.pl/

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.

